

## NOTIONS DOSSIER 10- CONFLITS ET CHANGEMENT SOCIAL

### **Action collective**

L'action collective peut se définir comme la réunion d'acteurs sociaux, qui ont des intérêts communs, et qui se réunissent pour faire connaître et aboutir leurs revendications.

### **Aliénation**

L'aliénation est la déshumanisation des salariés entraînée par les rapports de production capitalistes : dépossédé du fruit de son travail, l'ouvrier ne se reconnaît plus dans son oeuvre et devient étranger à lui-même.

### **Altermondialisme**

L'altermondialisme s'oppose de manière explicite à la mondialisation telle qu'elle se développe aujourd'hui par l'action des firmes transnationales et celle des organisations mondiales comme le F.M.I. ou la Banque mondiale. Ses militants réclament une mondialisation plus « humaine ».

### **Changement social**

Transformation durable d'une partie ou de l'ensemble d'un système social au niveau de son fonctionnement, de sa structure, ou de ses modèles culturels (comportements, normes, valeurs...).

### **Classes sociales**

Selon Marx, une classe sociale est un groupement d'individus occupant la même place dans le mode de production. Cette place est définie essentiellement par la possession ou la non possession des moyens de production. Placés dans les mêmes conditions matérielles d'existence, les membres d'une classe développent une conscience de classe qui débouche sur la lutte des classes

Marx distingue alors :

- les classes en soi: celle qui existent de fait, mais sans que ses membres en aient conscience ;
- les classes pour soi: classe dont les membres ont conscience de former une classe et sont amenés à lutter contre les autres classes.

C'est la conscience de classe qui va pousser la classe ouvrière à s'organiser et à lutter contre la bourgeoisie pour prendre le pouvoir politique.

### **Exploitation**

L'exploitation est l'utilisation de la force de travail du prolétariat par les capitalistes pour obtenir une plus value toujours plus grande: les ouvriers perçoivent un salaire de subsistance qui est inférieure à la valeur de ce qu'ils produisent. Ils créent donc une valeur plus grande que leur coût => il y a donc une plus value extirpée par les capitalistes => notion d'exploitation.

### **Féminisme**

Mouvement social visant à réclamer une égalité de droits entre les hommes et les femmes.

### **Groupes de pression / Lobbies**

Regroupement d'individus autour d'intérêts en commun et qui s'organisent pour orienter les décisions des pouvoirs publics dans un sens favorable à leurs intérêts.

### **Identités professionnelles**

L'identité, c'est d'abord la définition de soi par soi. Mais c'est aussi, et c'est cela surtout qui intéresse le sociologue, la définition de soi par les autres et pour les autres. L'identité professionnelle peut être présentée comme l'identité au travail. Pour la plupart des individus, l'identité professionnelle constitue une composante importante de leur identité individuelle. Elle permet de se définir en lien avec les normes et les valeurs véhiculées par son appartenance professionnelle.

### **Individualisme**

Représentation sociale privilégiant l'autonomie de l'individu au détriment de ses appartenances collectives. Idée selon laquelle il faut respecter la liberté de choix des individus.

### **Institutionnalisation des conflits**

L'institutionnalisation des conflits signifie que les conflits ont acquis des formes, des règles, acceptées par tous, et en particulier par le Droit, ils ont donc progressivement été encadré par des règles collectives.

### **Lutte des classes**

Concept marxiste selon lequel le moteur de l'histoire est l'opposition entre des classes sociales antagonistes, qui génère des conflits et donc du changement social.

### **Mobilisation collective**

Action collective d'un groupe d'individu défendant des intérêts communs.

### **Mouvements sociaux**

Au sens large, un mouvement social définit un groupe social engagé dans une action collective revendicatrice. L'organisation du mouvement social est déterminée par les objectifs que celui-ci cherche à atteindre.

Selon Touraine, un mouvement social est une action collective organisée, par laquelle un acteur de classe lutte pour la direction sociale de l'historicité dans un ensemble historique concret. On ne peut parler de mouvement social que si les individus en lutte sont caractérisés par ces trois principes : principe d'identité, principe d'opposition, principe de totalité.

### **Nouveaux mouvements sociaux**

Se dit des mouvements sociaux s'étant développés depuis les années 60 et mettant en jeu de nouveaux acteurs, portés par de nouvelles valeurs et mettant en jeu de nouvelles formes d'actions collectives.

### **Passager clandestin**

Théorie de Olson selon laquelle l'individu est rationnel (il réalise en chaque occasion un calcul coût / avantage) et n'a pas intérêt à rentrer dans une action collective car il peut très bien en avoir tous les avantages sans en payer le coût.

### **Rapports sociaux**

Modalités sociales et institutionnelles structurant les relations tissées entre les individus et les groupes sociaux en fonction des positions qu'ils occupent au sein de la structure sociale.

### **Rationalité**

C'est une valeur qui guide les comportements et qui consiste à adopter des comportements résultant d'un choix réfléchi, par exemple en comparant les coûts et les avantages de telle ou telle décision, en n'agissant pas à l'instinct, mais en réalisant des calculs préalables. La rationalité, c'est le fait d'adapter ses moyens d'actions à ses fins (c'est-à-dire ses buts).

### **Syndicats**

Un syndicat est une association qui a pour rôle de défendre les intérêts de ses adhérents moyennant une cotisation annuelle. Il y a des syndicats de salariés, qui défendent les intérêts des salariés, mais aussi des syndicats défendant les intérêts des entreprises.

Selon Pierre Rosanvallon, les syndicats ont 3 fonctions :

- une fonction de représentation : expression des revendications d'un groupe dans le monde du travail
- une fonction de régulation sociale : canaliser les revendications et résoudre ainsi pacifiquement les conflits),
- une fonction de solidarité : facteur de cohésion et d'identité entre les salariés

### **Valeurs**

Idéal socialement favorisé guidant les comportements, les manières d'être ou de pensée d'un groupe social ou d'une communauté.